УРАЛ

Филиал «Свердловский»
ПАО «Т Плюс»
пр. Ленина, д. 38,
г. Екатеринбург, 620075

тел. +7 (343) 359-1200, 359-1359
факс +7 (343) 359-1825
post_sf@tplusgroup.ru
www.tplusgroup.ru

ПРЕДЛОЖЕНИЕ
о заключении договора или договоров о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования

I. Общие сведения

1. Идентификационный номер предложения на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» или номер предложения, присвоенный заказчиком целевого обучения по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования (далее соответственно – заказчик, основная образовательная программа) (для предложения, которое не размещается на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»): **№ 1.**

2. Дата размещения предложения на Единой цифровой платформе в сфере занятости итрудовых отношений «Работа в России» или дата формирования предложения, установленная заказчиком (для предложения, которое не размещается на Единой цифровой платформе в сферезанятости и трудовых отношений «Работа в России»): **27.07.2026.**

3. Полное наименование заказчика:

Филиал «Свердловский» ПАО «Т Плюс».

4. Срок действия предложения (не более одного года): **15.08.2026.**

5. Количество договоров о целевом обучении, которые заказчик намерен заключить в соответствии с настоящим предложением: **2 (два).**

II. Предложение адресовано гражданам:

поступающим на целевое обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектовРоссийской Федерации и местных бюджетов не в пределах установленной квоты.

III. Требования, предъявляемые к гражданам, с которыми заключается договор о целевом обучении (в соответствии с требованиями, предъявляемыми к гражданам, с которыми заключается договор о целевом обучении, установленными Положением о целевом обучении пообразовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»):

1. Требование в части допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, для осуществления трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении: **нет.**

2. Требование в части отсутствия у гражданина медицинских противопоказаний к осуществлению трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении: **отсутствие медицинских и психиатрических противопоказаний согласно приказу Минздрава РФ от 20.05.2022 № 342н.**

3. Гражданин должен проживать на территории закрытого административно-территориального образования: **нет.**

4. Требования, установленные нормативными правовыми актами, определяющими особенности заключения договора о целевом обучении, который включает в себя обязательство гражданина, заключившего договор о целевом обучении, по прохождению государственной службы или муниципальной службы после завершения обучения (в том числе требование о необходимости прохождения гражданином конкурса на заключение договора о целевом обучении): **нет.**

IV. Содержание договора о целевом обучении (в соответствии с типовой формой договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»):

1. Характеристики освоения гражданином основной образовательной программы:

а) профессия, специальность, направление подготовки, научная специальность, покоторой гражданин должен освоить основную образовательную программу:

13.02.02 Теплоснабжение и теплотехническое оборудование;

б) организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой гражданин должен освоить образовательную программу:

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Уральский политехнический колледж - Межрегиональный центр компетенций».

Гражданин должен освоить основную образовательную программу (указывается в предложении, адресованном гражданам, поступающим на целевое обучение в пределах квоты, в иных случаях указывается по решению заказчика):

непосредственно в организации, осуществляющей образовательную деятельность;

в) форма обучения, по которой гражданин должен освоить основную образовательную программу (указывается в предложении, адресованном гражданам, поступающим на целевое обучение в пределах квоты, в иных случаях указывается по решению заказчика): **очная;**

г) образовательная программа среднего профессионального образования, реализуемая на базе **основного общего образования** (указывается по решению заказчика).

2. Год (годы) завершения освоения гражданином основной образовательной программы: **2030 год.**

3. Сведения об осуществлении трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении:

а) наименование организации (индивидуального предпринимателя), в которой будет осуществляться трудовая деятельность:

Филиал «Свердловский» ПАО «Т Плюс»;

б) территориальная характеристика места осуществления трудовой деятельности:

наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации: **Свердловская область;**

в) срок осуществления трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении (не менее 3 лет и не более 5 лет): **3 года;**

г) условия возможного изменения места осуществления трудовой деятельности с учетом требований пунктов 32, 79–81 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»: по соглашению сторон в договор о целевом обучении могут быть внесены изменения.

4. Сведения о мерах поддержки, предоставляемых гражданину в период обучения по основной образовательной программе, о мерах социальной поддержки, об иных социальных гарантиях и выплатах:

а) меры поддержки, предоставляемые гражданину в период обучения:

материальное стимулирование в период обучения в объеме не ниже размера государственной академической стипендии.

5. Условия о прохождении гражданином практической подготовки у заказчика или работодателя и о сопровождении гражданина наставником:

вид практики: учебная и производственная;

тип практики: все виды практик, предусмотренные образовательной программой;

В период прохождения практической подготовки гражданину будет предоставлено индивидуальное сопровождение представителем работодателя (наставником).

6. Требования к успеваемости гражданина (далее – требования к успеваемости) и возможность сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином требований к успеваемости (указываются по решению заказчика):

а) требования к успеваемости с указанием критериев их исполнения, в том числе в отношении отдельных дисциплин (модулей) и (или) практики:

отсутствие академической задолженности;

успеваемость по результатам промежуточной аттестации, форма проведения которой предполагает выставление оценки, – не ниже «удовлетворительно»;

успеваемость по результатам промежуточной аттестации, по дисциплинам, форма аттестации по которым определена как «зачёт» или «незачёт», получен «зачёт»;

б) порядок сокращения мер поддержки при невыполнении требований к успеваемости:

сокращение материального стимулирования в период обучения;

в) условия и порядок восстановления мер поддержки:

восстановление мер поддержки при соблюдении требований к успеваемости по итогам следующей промежуточной аттестации.

V. В случае неисполнения обязательств по договору о целевом обучении стороны договора о целевом обучении несут ответственность в соответствии со статьями 56, 71.1 и 71.2 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

VI. Контакты лиц, определенных заказчиком ответственными за организацию заключения договоров о целевом обучении:

Морозова Наталия Геннадьевна, главный специалист Управления обучения, развития персонала и корпоративной культуры, e-mail: Nataliya.Morozova@tplusgroup.ru, тел. +7(343) 359-16-13.

Директор по управлению персоналом С.В. Темина

Исп.: Морозова Н.Г. 8 (343) 359-16-13